

※ 考生請注意：本試題不可使用計算機。 請於答案卷(卡)作答，於本試題紙上作答者，不予計分。

1. 請解釋 KAWA Model 為何與其他西方發展的職能理論有所不同 (5%)? 並解釋內容中的元素與代表的意義為何，可如何適用於個案 (18%)。
2. 請列出 DSM-5 相比於 DSM-IV 診斷原則變革的部分 (10%)。
3. 請舉出兩項適用於人類職能模式(Model of Human Occupation)的評估工具，介紹此評估的概念，說明與人類職能模式相關部分為何，並評論該工具的臨床適用性或/與注意事項 (20%)。
4. 根據雙相情感障礙症(bipolar disorder)的疾病病因學(etiology)，請列舉研究支持的 3 項可能病因以及各自對應的治療方法 (21%)。
5. 阿茲海默症 (Alzheimer disease) 的病程如何分期? 各有什麼行為或症狀表現 (14%)?根據認知障礙模式 (Cognitive Disability Model) 處理時，應如何根據可能的認知階層能力，給予活動調整或協助，以適合個案操作參與 (12%)?

題目完畢~