

1. 請以職能治療的專業領域為範疇，舉例說明何謂 meta theory, grand theory, middle range theory, and practice theory 等四個層級的理論。(20%)
2. 職能行為傳統 (occupational behavior tradition) 包含四個主要的觀念：工作及遊戲的調適、對職能的動機、時間的調適、以及職能角色，請分別闡述每個觀念的涵義。(20%)
3. 人類表現的生態學 (the Ecology of Human Performance, EHP) 之基本假設是人類與環境(context)的互動會影響人類的行為和工作表現(task performance)，基於這個基本假設，職能治療可運用那五個治療策略？(20%)
4. 復健的參考架構 (rehabilitative frame of reference) 及 生物力學的參考架構 (biomechanical frame of reference) 均源自於復健的觀點(rehabilitation perspectives)，但其理念的實施方式是不同的。試舉例說明其內涵及其臨床上之運用，及將來的研究方向。(20%)
5. 行為治療 (behavior therapy) 的理念與職能治療在臨床上以功能為著重點是相吻合的，目前行為治療有兩種主要的支流，即行為的(behavioral)和認知行為的(cognitive behavioral)。試申論此二支流之同、異處並舉例其在職能治療的臨床的應用。(20%)