

1. 某電腦公司(A公司)自1980年代成立以來,隨著產業之蓬勃發展而迅速茁壯,如今已達年營業額一百億,員工五千人之規模。近來張總經理發現有數位優秀有創意之員工欲離職自行創業,因此正在思考建立一套完善之內部創業機制,以留住優秀員工與創意,使A公司能夠不斷創新,保持競爭力。假設你為A公司所聘請之企管顧問,你將建議設立什麼樣之內部創業機制,試詳述之(25%)。
2. 林博士在製藥產業從事研發工作二十年,擁有數項專利,並為業界人士所敬重。五年前林博士研發出某特定製藥技術,深受業界矚目,被認為極具市場發產潛力,因此林博士自行募資創業成立一小型生物科技公司(B公司),欲就此特定製藥技術進行商品化量產。B公司在林博士的領導下,員工相處融洽,且具有積極創新之組織文化。然而,近來因財務逐漸吃緊,開始思考應如何度過此難關。在此期間,有一家國外世界級大型製藥公司(C公司)也在進行類似此特定製藥技術之開發,但過程並不順利,因此與林博士接觸,希望能從B公司取得此特定製藥技術。
 - (1) 試說明C公司可透過哪些方式從B公司處取得此特定製藥技術?這些方式之優缺點各為何?(15%)
 - (2) 對B公司而言,你認為應採用何種方式較佳?為什麼?(5%)
 - (3) 對C公司而言,你認為應採用何種方式較佳?為什麼?(5%)
3. 某傳統產業之大企業(D公司)在其所處之產業中相當具有競爭力,營業額及獲利皆有穩定之成長,但相較於新興之高科技產業而言,此成長速度似乎稍嫌緩慢。因此,D公司總經理正在思考應該繼續致力於在原有傳統產業上升級,還是應該尋找高科技產業轉型之機會。你認為D公司總經理在思考此問題時,應該涵蓋哪些層面及考慮哪些因素(15%)?試舉出一家類似D公司情形之例子,就你所提出之思考架構,來說明其作為是否適當(10%)?
4. 近來行政院組織再造之議題引起社會各界廣泛注意,我國政府機關之行政效率一直以來也是國家競爭力評量項目中表現較差之項目。試就組織變革觀點說明我國政府機關有哪些問題急待解決(10%)?你認為政府再造應如何進行才能根本解決你所提出之問題(15%)?