

系所組別：政治經濟研究所在職專班

考試科目：社會學（專班）

考試日期：0223，節次：3

※ 考生請注意：本試題不可使用計算機

第一題：法國社會學家涂爾幹(Émile Durkheim)在其名著《社會分工》中認為「分工」(division of labour)是社會性的分工，不是經濟效率上的「分工合作」。「社會分工」的重點不在於「分工合作」，而在於社會組織方式上的「分類安排」。雖然在現代分工複雜的社會中，傳統的道德規範力量已經薄弱，但是這不一定會導致社會解組。高度分化的分工社會，其「正常」狀態是一種有機性的穩定。此種有機性的穩定端賴一種叫「個體崇拜」(“cult of the individual”)的新信念來維持。一方面，現代工業社會的發展擴張了「個體主義」(或稱「個人主義」，但 individual 譯為「個人」，跟 personal 譯為「個人」意思稍不相同；前者僅是不可再被分割的個體，而後者則是有個性有特質的一個人格存在)。另一方面，現代工業社會也發展出一種特殊的道德情懷，讚揚任何發展個體意志和能力的措施，看重“universally developed individual”。(亦即作為工作需要的「個體主義」跟作為“ideal”的「個體主義」合一。)而且涂爾幹說，分工的專門化並不只是件「經濟上的」事。在政府事務上、法律上、科學上、藝術上亦然。因此，這是社會分工，不是分工合作。涂爾幹認為分化度和專化度越高，表示演化的水準越高，而整合度也越有機化。請申論之。(20%)

第二題：請評析被稱為「組織理論之父」馬克思韋伯(Max Weber)，於1922年所述「理想型官僚制度」(Bureaucratic Model)理論。韋伯就理想型官僚制度的內涵及其優缺點，優點如下：他認為社會的理性化是無可避免的趨勢，在此趨勢下，權力架構的支配將從傳統權威、奇魅權威轉向合法理性權威(Rational-Legal Authority)，在此一權威基礎下社會體制將產生一個新型的組織型態，即「理想型官僚制度」。之所以稱為「理想型」官僚制度，包括：1. 以層級節制的架構使命令得以貫徹，上下關係達到指揮統一的效果。2. 依法行政使得工作方法與人員之權責明確、標準化，既可有效預測人員的行為，亦能避免事權不清之弊。3. 非人情化可避免營私舞弊。4. 專業分工可使工作效率提高，使機關業務達到高度專業化。5. 永業傾向及績效管理使人員獲得保障，降低人事流動成本，並具激勵之效。可否就此觀點來分析當前台灣政府職能所面臨的問題。(20%)

第三題：請闡釋馬克思關於歷史唯物主義的觀點。(20%)

第四題：請申論與生物性別(sex)與社會性別(gender)的概念，兩者是否有交互作用。(20%)

第五題：請申論全球化如何影響民族國家的主權。(20%)